东方简报

2013年5月
第3期 总第32期

DONG FANG JIAN BAO

青岛东方监理有限公司主办　内部资料　免费交流　网址:WWW.DFJL.COM

关于2013年部分项目运行问题的认识、分析和探讨

近一段时期以来，我公司的部分项目运行中出现了一些问题，分别被建设行政主管部门扣了分，个别项目甚至出现被连续扣分现象。这其中固然有个别房地产商的违规问题，部分施工单位管理水平存在差距问题，以及其他一些似乎与监理行为无关的问题，但追究其本质，还是有我们的监理人员，特别是项目总监对于公司“质量为本、安全第一”这个最基本工作原则的理解和执行方面还存在着认识上的差距问题。这种差距既体现在业务技术方面，也体现在思想意识与行为习惯方面。

首先说业务技术方面的差距。部分项目部对建设行政主管部门的文件缺乏系统学习，没有深入领会。行政主管部门的相关文件出台后，公司工程技术部都在第一时间通过邮件传达至各相关项目部，每月的总监例会上公司领导又对主要文件进行重点分析传达。但是在项目操作过程中，很多项目部执行的不彻底不坚决，甚至犹豫不决，瞻前顾后，缺乏执行力度，一旦出了问题理由一大堆。

业务技术缺失的第二个表现是部分项目总监对项目的运行掌控不系统、不全面，项目施工控制重点是什么？施工难点是什么？施工方案合不合理？工期节点如何掌控？每个环节、每个节点的质量安全风险是什么？如何排除这些风险？对可能出现的问题由于缺乏预知，自然也难以制定相应的预控措施。导致工作缺乏重点，眉毛胡子一把抓，问题一个接一个，真可谓按下葫芦起来瓢，疲于应付，给公司的生产管理造成很大压力。

业务技术缺失的第三个方面是学习力问题。每一项工程都有每一项工程的特点，每一项工程有每一项工程的难点，技术方面的例如桩基施工、基坑开挖与支护、结构施工中的钢筋模板、砼质量的监控、幕墙与装饰施工、各种设备安装与调试、影响工期节点的主要矛盾等等我们都明白多少？建设程序方面的施工许可证办理、施工单位资质审核、分包队伍资质管理、劳务分包存在的主要问题我们又了解多少？这些问题如果你不明白、不了解，怎么办？你有没有学习并希望尽快掌握的紧迫感和危机感？在建筑施工技术快速发展的今天，我们的很多监理人员（包括部分总监总代）仍对学习的重要性认识不足。有的人当上了总监就有了刀枪入库、马放南山的思想了。我们一再强调总监（代）不仅仅意味着是一个职位，一种待遇，同时也是一份责任！一份担当！你自身不学不会怎么能行？在2013年第一季度的检查中的技术资料环节表现尤为突出，我们很多的总监自身对资料整理归档就不明白，你又如何去督促检查并落实评价这项工作，如果存在上述问题，不想学、不愿学又不善学，你这个所谓总监能配称得上“总”吗？

再说思想意识和行为习惯方面的差距。我们的总监总的来讲缺乏与时俱进的思想意识，特别是个别总监老是留恋过去的工作经验、工作习惯、工作经历，对待建设行政主管部门的文件要求和公司的行政命令潜意识里或不屑一顾、或消极抵触。以这种消极的态度很难将上级主管部门的文件精神贯彻下去，你自己又没有能力扭转局面，老端着架子不改变自己来适应当今的形势，不碰壁那才奇怪呢。

部分总监进入施工现场过于强调与参建各方（特别是甲方、施工单位）的关系协调，忘记了公司“质量为本、安全第一”的最基本工作原则，忙于应付甲方的各种要求特别是工期节点要求，过于体谅施工单位的难处，把建设行政主管部门和公司的要求置之度外，对工程现场的质量、安全问题放弃自身的评价标准，忘记了自身监督控制的职责所在和相关方一起应付主管部门的各种检查，政府部门说行就行，不扣分就算过关，政府部门说不行，要扣分就忙于通过各种关系进行沟通协调，这是什么工作方法？这是一种“种了别人的地，荒了自己田”的做法，这是一种丧失自己工作原则，丧失自己话语权，进而丧失自身权威与尊严的做法，最终出现一系列的质量安全问题，不得不吞下“监理不作为”的恶果，教训何等深刻！

2013年我们给公司各项目部定下的最基本目标是不产生行政主管部门扣分、不产生行政主管部门的罚款、不产生业主及施工单位投诉、不产生行政主管部门通报批评（四不要求）。这几个目标尽管较为朴实，但要做好那是有相当难度的，甚至要完成这几个目标，难免要产生思想行为上的矛盾。这就要求我们的总监（代）在实际工作中，既要有灵活掌控的方法和手段，又不能丧失“质量为本、安全第一”的最基本工作原则。有人说难啊，当然了，不难就人人都能当总监了，还要你干嘛？

我们定下上述目标的目的是为了进一步规范项目监理人员的监理行为，增强监理人员的责任意识，帮扶项目总监（代）建立系统解决问题的思路和方法，并要求其具体实施。当前部分总监（代）因为承受建设行政主管部门和公司的这种压迫式管理有些困难，心里压力较大，牢骚满腹。其实这部分总监心里压力也是不尽相同的，其中一部分总监确实是由于态度认真，唯恐工作上的任何失误会给公司带来不应有的损失。但还有一部分总监是习惯于过去懒散、不负责任的工作作风，现行的管理措施惊扰了他较为平稳的安乐工作环境而造成的不满情绪。实际公司注重的是项目监理人员在总监带领下的实际的监理行为，也就是监理人员在现场监理工作中到底是有所为还是有所不为？对此公司也应该实事求是地进行分析与判断，对这两种总监加以区分并不同对待。

大家仔细想想，项目运作的大部分压力还是由公司承担着。这么多的项目，公司需要和不同的甲方、不同的主管部门合作沟通联系，公司主要领导的神经每一天都是高度绷紧的。只要有一个项目出现问题，公司都要承担相应的责任和压力!怎么办？公司没有退缩，没有埋怨。只有接受现实，分析原因，总结吸取经验教训。没有别的办法。公司还得生存，日子还要过，路还得继续往前走！我们是一个企业，一个团队，有了压力大家只有共同承担。只有每个项目承担起每个项目的压力，公司才能承担起整体的压力，否则公司的正常运营就只能成为一种奢望。

“质量为本、安全第一”的最基本工作原则是公司经过多年的监理经验和失败教训总结出来的，它不是一句泛泛的空话，它是对执业的一种责任和对社会的一种担当！是全体监理人员的一种工作权利！是我们这个行业赖以生存的行为法则！我们公司的每一个人应当做到牢记、牢记、切要牢记：执行、执行、坚决执行。

（本报编辑部）

2013年第一季度综合大检查总结

2013年3月27日至4月19日公司对所属欧亚大厦、泛海名人等40个项目进行了公司2013年一季度综合大检查，对内业资料、现场实体质量、安全文明施工和监理行为等几个方面进行了综合检查，本次检查的情况和启示如下：

1、检查总体情况及分析。

通过检查，排名在前的监理部有如下共同点：①总监（代）以身作则，业务熟练，对所监工程心中有数，抓施工安全、工程质量敢于较真，无论工程施工还是对内、对外协调等方面都能处于监理的受控状态。②监理工作的管理敏感度较高，对于上级主管部门和公司的工作重点，以及文件的要求能吃透精神，对每一个细节都能逐一落实到位。③能与上级主管部门和甲方保持良好的沟通关系。

现以城阳人民医院监理部为例进行粗线分析：该监理部在本次公司季度检查考核中，无论安全文明施工、现场实体质量和监理内业资料均取得了较好成绩。该项目部对于上级主管部门和公司要求能认真贯彻执行，并在落实上下大功夫，现场的文明施工、安全设防均比较到位；工程实体质量，从模板工程、钢筋工程、砼观感质量等方面均达到较好水平。在检查交谈中，监理部同志反映，目前状况来之不易，曾经施工单位也出现过许多问题，并且整改也不及时。监理部并没有听之任之，而是通过口头、下发监理通知单、向甲方汇报、找施工方领导约谈、验收单不予签发等各种措施，最终迫使施工方将存在的问题彻底整改。对于安全文明施工同样狠抓严管，现场凡有重大安全隐患，必须立即整改，不达到要求绝不放过。直至按要求彻底整改才算完成任务。经过几次较真，施工单位上了道，之后的工作开展起来就比较顺畅了。

（下接第三版）

致胡总的一封信

一、把企业做大做强

主营业务的收入多少和毛利率的高低是企业最重要的两项指标。如何能够确保东方的收入每年有一个不错的增长并使企业的毛利率保持一个较高水平，是一项艰巨而又复杂的工作。近几年来公司发展的外部环境形式越来越严峻，监理行业内部的无序竞争、互相压价、排挤同行，监管部门对监理企业的条条框框越来越多，业主监理费用的克扣与拖延导致企业项目的亏损和应收账款的增加、人员成本的增加，都给企业的可持续发展带来压力。

在这种大环境下，更需要公司高层领导转变经营理念，带领东方前行。逆水行舟、不进则退；外抓拓展、内抓管理。公司有两个部门，经营部和项目部，而公司的办公室、工程部、财务部应该称为职能部门，职能部门要更好的支持经营部和项目部的工作。

作为监理行业，市场拓展非常重要。没有主营收入的增加，企业发展无从谈起，公司现在的体制让高层领导绝大部分精力都放在内部管理上，无暇付出更多去关注最重要的市场拓展。在公司未来的发展中，胡总能否更多关注市场拓展？我不知道公司有没有市场拓展激励制度。

二、安全是工作重中之重

企业发展存在着风险，如何对风险评估，使风险可控。作为企业法人，胡总是东方第一安全负责人；分解到每个项目，项目总监或总代(项目实际负责人)则是该项目第一安全负责人。对于一个项目来讲，如果项目负责人对安全工作马马虎虎、对存在隐患不管不问，那么这个项目的风险系数就大大提高。且不谈你是否履责称职，最起码对得起你的良心吧！高空坠落、触电伤亡、起重机械事故、火灾隐患…是建筑行业容易发生安全事故的焦点。政府监管部门高度重视，出现问题有严厉的处罚措施。公司近两年来在安全方面有惨痛的教训，付出了沉重代价，交了很多不该交的学费。安全不出事、出事就大事。

三、核心竞争力

行业的领头羊一定具有核心竞争力。东方要想成为监理行业的领头羊，必须学习其它企业优秀的方法并保持自己的特色。我认为东方二十多年来发展保持最好的是不断学习和修正自己，以适应市场的发展与变化。监理企业的竞争是人才的竞争、技术的竞争。可以看出我们企业人员素质参差不齐、人均产值不高、缺乏一专多能人才，归根到底是培训与考核机制。

培训能够提高全体员工的业务能力水平，建立完善的员工培训体制，提高企业的核心竞争力。从监理导则、作业指导书、工艺规程、图集规范等，企业鼓励什么、倡导什么，员工一般关注，公司领导关注的方面。公司的各个项目进度节点不一，有的安全和质量做的不错，是否在公司内部交流分享与共享。有的员工（毕业学生）迫切需要见识和了解，如果没有见过或不懂又怎么能管好。

作为公司核心员工的总监代表公司更要注重培训和选拔制度，而不是通过一次考试、一纸任命就委以重任，这样在独立负责项目时会不能胜任。建议公司选拔总监代表是否考虑打分，有注册二建、一建、造价注册的加多少分，有助工、中级的加多少分。笔试成绩、面试成绩综合评定，做到公开透明。

四、薪资待遇

待遇问题是一个始终要面对的现实，最主要的是收入待遇。胡总曾讲过离开的是资源、留下的是栋梁。公司近年来人员流动频繁，离职最多的是在公司工作2-7年的科班出身的本专科员工。公司怎样更好的关心这部分员工，怎样从收入分配到生活方面倾斜关照，提供一个更好的发展空间和平台，让他们安心在企业工作。

五、文化的内涵

企业文化的丰富能够提高员工凝聚力。胡总喜欢登山、登高望远，可否分两、三批次组织全体员工春暖花开爬山郊游，让大家锻炼身体、开拓视野。我们公司每年有股东大会、单身员工沟通会，但却缺乏最重要的全体员工的年会。工作一年了，大家相聚在一起，见见面、相互问候、表演节目、聊聊过去一年的工作、展望一下未来。不在乎吃喝如何，在于这种氛围。

我们公司的简报内部交流，可否每次也发放两份给我们的甲方业主，这也是企业的文化。建议公司每年订做一部分笔记本，里面包括日历、地图、常用计算公式、工程方面主要参数、监管部门的重要文件核心内容，最重要的是东方监理企业的宣传。送给政府监管部门和甲方业主相关人员，这也是企业的宣传。

六、管理模式的转变

公司现在推行的是扁平化管理，胡总事无巨细亲自过问，谁都可以给胡总打电话、发短信、发鸡毛信。可否考虑分管副总负责制。由各位副总按照项目分类、区域负责项目，这些区域项目的总监或总监代表（项目负责人），每天简明扼要向分管副总汇报工程的进度、质量、安全、电子版日志，遇到验收、检查、人员调配时先向分管领导汇报，由分管领导向胡总汇报。让胡总腾出精力做更重要的企业发展决策。

公司是一个大家，每个项目部是一个小家，小家要服从大家的利益。锅里有肉大家才有饭吃。每个项目部因为各种情况不尽相同，对公司贡献不一，手心手背都是肉。作为总监或总监代表（项目负责人）要以身作则、严于律己、公平处事、关心爱护同事、敢于担当责任，做一名让公司领导放心，让员工信服的带头人。

作为公司的普通员工要遵纪守法、扎实技术、服从领导、团结同事，这样公司的发展才会大有作为。

胡总回复：

非常高兴收到这封职工来信，切实感受到我们的员工中不乏有思想、有抱负的年轻人，信中阐述的一些建设性想法和建议，也是公司应该斟酌并着手解决的事情。同时我们号召全体员工，正视并认真对待公司运营中存在的一些问题，通过正常渠道反映并力所能及的协助公司解决这些问题，只有这样公司才能够给全体员工的工作生活提供更好的发展平台与空间，才能够更加健康和谐的发展。

绿色建筑:抓住机遇,顺势而为

党的十八大对工业和信息化改革发展提出了新的要求，报告中提出要坚持走中国特色新型工业化、信息化、城镇化、农业现代化道路，推动信息化和工业化深度融合、工业化和城镇化良性互动、城镇化和农业现代化相互协调，促进工业化、信息化、城镇化、农业现代化同步发展。为了推动工业化和城镇化良性互动，大力建设生态文明，开展绿色建筑行动，国务院办公厅于2013年1月1日以国办发〔2013〕1号转发了国家发展改革委、住房城乡建设部制订的《绿色建筑行动方案》。方案要求我们切实转变城乡建设模式和建筑业发展方式，提高资源利用效率，实现节能减排约束性目标，积极应对全球气候变化，建设资源节约型、环境友好型社会，提高生态文明水平，改善人民生活质量。根据方案要求，城镇新建建筑严格落实强制性节能标准，在“十二五”期间，完成新建绿色建筑10亿平方米；到2015年末，20%的城镇新建建筑达到绿色建筑标准要求。

随着对环境保护和节能减排的重视度不断提高，大力发展绿色建筑越来越成为城市建设和建筑业发展的共识。虽然大家在这方面已基本达成共识，但如何通过有效的途径来实现这一目标，目前仍是摆在我们城建工作者面前的一个重大课题。

那么，企业如何才能抓住机遇，发挥作用，加快发展，全面推进绿色建筑行动。这要求我们城建工作者必须认真思考，尤其是参与其中的建设、设计、施工、监理等作为这一发展潮流的利益攸关者更是责无旁贷。

因此，笔者从：1)绿色建筑发展是否需要由自发转变为强制；2）若转变为强制所增加的成本能否负担；3）绿色建筑：抓住机遇，顺势而为等3个方面予以阐述。

一、绿色建筑发展是否需要由自发转变为强制：

我们知道，绿色建筑着眼于土地的开发利用和建筑的全寿命周期，针对节能、节地、节水、节材和保护环境、减少污染提出了整体性要求，因此，相对于建筑节能，绿色建筑应该说又前进了一大步，进一步补充完善和发展了现有的建筑节能体系。

就目前来说，国家对建筑节能较为重视，而对发展绿色建筑仍缺乏有力措施。在国家层面，2008年4月施行的《节约能源法》和2009年1月施行的《循环经济促进法》等法律法规均只对建筑节能等节能措施有强制性要求，而对绿色建筑并无涉及。建设部从2005年开始相继发布了《绿色建筑技术导则》、《绿色建筑评价标准》、《绿色评价标识管理办法》、《绿色建筑施工细则》等一系列文件，但总的来说层级较低，而且只是作为引导性要求，也就是说，目前发展绿色建筑工作还处于试点示范的引导阶段，还没有发挥很大效应。

但是，随着人们对环境保护、节能减排和低碳经济的更加重视，单一的节能要求已不适应新的形势。节能并不是终极目的，减少污染和环境保护才是我们的最终目标。如果不从建筑的土地利用、规划、设计等整体性要求着手，不从建筑的建筑、使用、维护和拆除等全寿命周期着手，仅仅执行目前建筑节能50%乃至部分城市节能65%的标准是无法最大限度地减少污染和最大程度地保护环境的。

（未完,接下期）

作者:陈海权

工程简讯

温莎郡项目位于青岛市西部滨海片区的欢乐滨海城，紧邻青岛市迎宾大道“环湾大道”，西邻胶州湾。本项目的用地面积为55418.8平方米，总建筑面积约14.7万平方米，其中地上建筑面积约11.6万平方米。本小区共有政策性住房2栋，商品房9栋，幼儿园1栋，地下车库一处。地下车库及主楼地下室部分为人防地下室。目前项目已进入打桩阶段，项目部已组建完成，开始监理工作。

供稿:温莎郡项目部

中央商务区A-1-8-B4地块监理项目（新凯达大厦工程）位于市北区徐州路158号，建设单位为青岛新凯达置业有限公司。该项目建筑面积47069.57平方米，计划工期700天。项目涵盖商业、办公等功能，最高26层，配建地下停车场，地上有商业配套，建成后将为中央商务区再添一处大型办公配套设施。2013年5月2日，我单位中标承揽本项目的监理工作。

（本报编辑部）

培训简讯

秉承创建学习型企业的发展思路，为更好地进行日后的监理工作，2013年4月27日，公司组织进行了上级文件的专题培训，房建项目人员悉数参加培训。上午陈忠波副总细致入微的为大家解读了2013年5月实行的监理导则，下午胡民总经理结合2013年3月施行的监理企业与总监考核办法，深入浅出的剖析了今年的管理形势，旁征博引的讲解了监理的工作方法，对今年的监理工作提出了更高的要求。

参与培训的各项目总监（代）、各专业监理工程师全神贯注听讲，认真做笔记，现场学习气氛浓厚，讲解过程中数次响起掌声。培训结束后，大家仍热烈讨论，公司上下进入了又一个学习专业技术与上级文件的热潮。大家积极思考如何进行今后的监理工作，为规范监理行为、提高监理水平、提升监理人员整体素质、更好的为业主服务，适应优胜劣汰的市场竞争机制打下了良好的基础。

（上接第一版）

该监理部的邓文来总监每天深入现场，对工地上每道工序的施工情况了如指掌。工地上可能发生的质量问题，事故隐患均能事前预控。邓总不但对日常监理工作严加管理，而且对于设计图纸的疏漏也能洞察指正。该项目伊始在审核图纸时他发现尺寸不符，通过对设计图纸定位坐标尺寸的校核，发现设计标注有误。经指出，设计人员进行了及时更正，避免了一项重大经济损失和质量事故。另外在进行电梯机房的主体施工前，邓总发现机房的实际净空间只有1.8米，无法满足电梯机房的安装使用要求。经与设计及时沟通，该问题得到了及时妥善解决。通过诸如此类的一些细致入微的工作，赢得了业主方城阳人民医院领导的信任；同时也为公司社会形象的提升注入了正能量。

业主方认为委托东方监理参与建设，给我们既把了安全、质量关，又给我们解决了工程建设中的一些技术和使用功能的问题，这个钱花的值！

通过以上两事例，可以认为，如果没有高度的责任心和过硬的技术功底，是难以做到的！邓总严谨的从业态度、坚实的技术功底和不做老好人敢于坚持原则的精神值得我们好好学习。

我们再来分析一下排名靠后的监理部：仔细观察可以发现，这些监理部虽然在安全文明施工和实体质量方面与较好监理部比较存在一定差距，但差距并不很大（个别监理部除外），而使得分值拉开距离的是内业资料的得分。固然后进赶先进从许多方面都要下功夫，但是以内业资料为突破口，将会取得事半功倍的效果。内业资料的整理并没有很高的技术含量，贵在总监（代）的重视和认真负责的工作态度。同时，今后公司也将加大对项目监理部内业资料的帮扶力度。

2、要进一步领会公司提出的“安全第一、质量为本”的深层含义。

近两年来公司在总结了以往开展监理业务的经验和体会并加以概括提出了“安全第一、质量为本”的工作原则。这绝不是一句空洞的口号，而是有着实实在在的内涵。首先它是对执业的一种责任和对社会的一种担当。我们所从事的监理工作，本身就承担着工程建设过程监督检查的职责。在工程建设过程中，通过我们的努力工作，恪尽职守履行职责，将一个优良工程交给用户，建设过程中不出重大安全事故使人民生命和财产免遭损失，这本身是对国家、对人民的职责与担当，也是我们监理人员的职责所在。

另一方面在工程施工过程中，一旦发生重大人身伤害或重大质量事故，其后果将是十分惨重的。那种事故后责任人感情上的自责、刑事责任的追究是难以承受的；而对企业的惩罚情况也将是十分严厉的，甚至是致命的。鉴于此，这就要求我公司各位监理人员在执业过程中必须杜绝重大安全质量事故的发生，对于一般安全、质量隐患可以要求施工单位限时整改，但对于重大安全、质量隐患必须零容忍，必须态度鲜明，理直气壮责令立即整改，可以采取各种制约手段，不达目的绝不罢休直至重大隐患清除。这就是我们的底线不可逾越原则。

3、打铁还需自身硬。

一个监理部工作如何，总监（代）是灵魂，他起着主导、关键作用。一个项目总监他既是各种复杂关系的协调者，又应是技术业务的带头人。在竞争日益激烈的当今，公司诚恳希望这样的总监（代）为了企业的发展，为了自身的生存，应加大自我培训的力度，丰富自己的从业知识，提高业务水平，打铁还需自身硬！否则，你那个总监（代）的位子迟早会被优秀的后来者所取代！这绝不是危言耸听，若不猛醒，奋起直追，淘汰就在明天！

4、以监理行为的递进不懈性，确保应有的监理效果。

在综合检查中，当检查针对现场存在诸多重复发生的问题，检查人员向我们的监理人员提出质疑时，往往听到的答复是：“这些问题我们都发了监理通知单了，可他们就是不改，真没办法！”。我们认为：给予这种答复的员工，其认识已落后于形式的发展。当前凡工地出现问题时，上级主管部门在处理时，通常更看重最终的结果或效果。一旦出现问题，绝不能因下发了监理通知就推卸了我们的责任。我们的员工也要与时俱进，以监理行为的递进不懈性，确保最终问题得到解决，取得应有的监理效果。对一些有关使用功能、结构安全、强制性条文规定、重大安全质量隐患等问题，我们必须监督责任单位彻底整改，直到消除隐患，不达目的绝不放行。具体来讲，针对问题我们可以下发监理通知单。如效果不好，可以找施工上级领导约谈，可以向甲方汇报，可以罚款（合同或会议约定），可以局部乃至全部停工（征得甲方支持），可以向上级主管部门汇报（事前与公司沟通）等各种递进手段。这种递进不懈的监理行为，往往会在某种手段下出现应有的监理效果。总而言之，现场的问题不能听之任之，我们可以借用各种办法促使问题的解决，抱着隐患问题不除，誓不作罢的态度从事监理工作。只有这样，我们才会树立威信，掌控全局。公司也拟将在今后的季度检查中，适当加大监理行为的考核力度，以确保达到应有的监理效果。

供稿:工程部

春游小记

草长莺飞，正是山花烂漫的时节；踏春赏景，其乐融融。春游的计划期盼已久，在公司的关切下终得成行。在感受春天气息、游览古迹名胜的同时，亦加强了同事间彼此的交流与团队协作能力，收获颇丰。

清晨的天气有点凉，但同事们来的都很早，脸颊上均洋溢着欢快的笑容，更显精气逢勃。在公司领导嘱托的言读中，我们踏上了春游的路途，途中高歌和欢快的笑声不绝于耳。导游为大家介绍了本次春游的路线以及注意事项，5个多小时的车程稍显疲惫，但当看由阜“三孔”景区在我们眼中清晰的出现，大家伙儿的疲惫一扫而光。

风寒残云的他饭后，跟随景区观光车分别来到“三孔”孔府、孔庙、孔林。这座见证了时代变迁的古老小城，古建筑、古树随处可见，踏着青色的地砖，走在这文化气息浓郁的小城中，仿佛穿越到了孔子教教诲弟子们“学而时习之，不亦说乎？有朋自远方来，不亦乐乎？”的讲堂上。在同事们期盼和好奇的目光中，导游做了有关“三孔”的全面讲解，大家听的分外认真，并进行了地毯式的探索和游玩，可谓尽兴不已。

时间飞逝，躺在舒适的宾馆大床上，与隔壁不时交流着彼此的所学和经验，不禁想起父亲常说的出自《论语》的话语“从天子以至于庶人，一切皆以修身为本”，修身对我们来说不言而喻，那可否从“三孔”的游玩中我们深入的理解“技术贯地，品质提升”的深刻含义呢？酣畅的呼声在响……

泰山脚下人山人海，在经过繁杂有序的列队后，领队带领我们登上了栅栅未迟的林荫览车。汽车行驶在山间小路上，成片的林荫从我们身边飞逝而过，搭乘途中不时发出声声尖叫，“十八盘”果然非同凡响，同时也领略了司机大师的“飙移”技术。

中天门的山路稍有角度，但还算平坦，凉风徐徐，好不快活。泰天的泰山满眼青翠，点点繁花点缀其中，这座森林氧吧给人惬意的感觉。抬眼向上，一阶阶连绵不绝的小梯直通云间，南天门若隐若现，一种幽深和不到尽头的感觉悄然间进我们心里。

行至升仙坊，山路转而陡峭，稍登一会儿已喘息不止，随眼望去，阶梯两侧成片“小红帽”倚靠壮边休息。而升仙坊至南天门的行程却最难走，双腿发涨好似灌铅，十步一停。大家深知“一鼓作气、再而衰、三而竭”，彼此间相互鼓励、帮扶，更有基者已殷勤的为单身女性背包。事实证明我们的意志和团队精神经受住了考验，登上南天门的那一刻，不禁发出欢呼呐喊。闪光灯响……响起，留下珍贵影像。

吨着蒸饼寒大葱游走在天街中，直奔主峰玉皇顶。站在海拔1545米的山顶上，与天相接，天上人间；极目远眺，那连绵数里的山峦如龙一样在奔动着身躯，彰显出泰山的巍峨与大气。指上一支小烟，云山雾海间仿佛看到了指点江山的霸气。正如杜甫所说“会当凌绝顶，一览众山小”。

志愿不舍踏上回家的路，心中不免思绪万千，意犹未尽。此次出游除感受文化气息、游山玩水外，亦增进了同事们彼此间感情、交流，提升了团队协作能力。公司组织的这次出行让我们心中倍感温暖，同时也让年轻人对企业的归属感愈加强烈，有幸成为这个家庭的一员。

同志们的一番“奔跑”，让我们前进的道路愈加明亮。

作者：和琳

游“三孔”想到的

“江南多山多水多才子，山东一山一水一圣人”。其中的“一圣人”所说的就是孔子，崇拜孔圣人是每一个中国人都有的思想，孔子一直是读书人的典范，是古代教育家，文学家，人人都敬仰的大“圣人”。经常听说去曲阜游玩后的朋友回来和我们讲游三孔的感受，心中更是向往，今年有幸参加公司组织的五四青年活动，正好其中一项为曲阜游三孔，也圆了我拜谒古代思想家、教育家、儒家创始人孔子这个多年夙愿。

位于齐鲁大地的曲阜，静静坐落着让世界敬仰的“三孔”孔庙、孔府、孔林，这里也被联合国教科文组织列为世界文化遗产。一路上这块充满文化气息的土地，就让游人感受到了圣贤孔子孜孜不倦地求师讲学时散发的余热。我轻轻地抚摸着一座座历经数代修缮而保存至今的建筑；再看看那斑驳而庄严的石碑，古色古香的楼宇，香火延绵的殿堂；依偎一下古老而苍劲翠柏……

当你徜徉在这历史长河的脉脉清香中，你的心就会飞越时空，去和那质朴敦厚的儒家思想相拥。树林阴翳下，圣贤长眠于秀水青山下。我久久伫立凝神注目，想象着这里演绎的一个又一个感人肺腑的佳话，礼义的甘泉滋养了一代又一代的华夏儿女。这一刻，我忘记了尘世中太多的喧嚣，体味到了君子交往的淡雅与从容，笑对人生的泰然与豁达，求索人生，追求真善美的笃诚与执着。

孔庙座落在曲阜城内，其建筑规模宏大、雄伟壮丽、金碧辉煌，为我国最大的祭孔要地。下了车顺着街市往西走，很快便可看到孔庙大门，抬头赫然“金声玉振”四个大字。站在门口向里张望，一眼望不到尽头，颇有一些“庭院深深深几许”的味道。穿过五重门，你就能看见一座高大的建筑横峙在面前，那便是以藏书丰富、建筑独特而著称于世的奎文阁，它是孔庙合体建筑之一，原名“藏书楼”，金代重修时改名“奎文阁”。另外孔庙内最大最重的一块碑，应数矗立的由康熙御制的一块大石碑，碑身重35吨，此碑石料采自北京的西山，在当时的条件下，能将此碑安然送抵千里之外的曲阜，实在令人惊叹。

走出孔庙稍做停留，便到了一墙之隔东侧的孔府，这里是孔子世袭“衍圣公”的世代嫡裔子孙居住的地方，有“天下第一家”之称，是我国仅次于明、清皇帝宫室的最大府第，也是中国仅次于北京故宫的最大府第，也是中国封建社会官衙与内宅合一的典型建筑。孔府占地240多亩，有厅、堂、楼、轩等各式建筑460多间。开阔的院落，别致的建筑，精美的花园，不仅有深厚的文化氛围，更具有大家风范，浸步其中让人心旷神怡。

从孔府出来还要走一段路程才能到“孔林”，进了大门再走一段路，过了洙水桥就进入了墓地。“孔林”是埋葬孔子家族的地方，孔家亲系、直系都能埋葬在这里面，位于曲阜城北，占地达3000余亩，国内古木森森，林下墓家累累，碑竭林立，石仪成队，国内有名贵树种数十种，数量达几万株，目前是世界上面积最大延时最久的氏族墓地。在这里我们还听到一件很神奇的事情，这块地不管埋多少人，总还有空地，堪称为世界一大谜团。

游历三孔，感触颇多。孔子故里，扬名天下，尽管日月穿梭，历史巨变，然而孔子所创立的做人学说永远不会过时，他的“仁爱”、“爱人”的精髓和理念是人类亘古不变的追求！

作者:邹雷苑

登泰山有感

泰山，我心里一直对它有一种敬畏的感觉，用这个词或许别人会感到一丝不解，泰山既不是洪水也不是猛兽，哪里来的敬畏之觉呢？我想可能是描写泰山的词语都太有气势了，“泰山压顶不弯腰”，“轻如鸿毛重如泰山”等等，让我内心不知不觉中对它产生了这样的情绪，这不是贬义，而是对于泰山地位的深刻诠释。

有幸的是公司组织的五四青年活动其中一站就是泰山。终于可以登泰山而小天下，不自觉地兴奋不已。这种兴奋之情让我忽略了旅途的劳累，长途跋涉就是为了心中勾勒的图画，一种沉厚的气质，一种思想，也可以说是一种态度。驱车来到中天门这里，预备从这里登上顶点，心中有些小激动，跃跃欲试之感如此强烈！我没有去过其他四岳，无法比较泰山与它们的不同，我眼中所见到泰山两边的石壁上有很多过去的文人墨客所刻下的文字：五岳之首、月光山色、远望高山等等，还有很多看不到的更远方，形成一道特别的文化。我摸着些发凉的石壁，想象那过去的人们攀登泰山的情景，看着头上的蓝天白云和四周的峦山叠嶂，听着阵阵山泉流落，嗅着远处飘来隐约的林香，不由得使人会产生一种留念的冲动吧！文人骚客都是感性的，是容易被渲染的，我想这样才有了我今天所看到的石壁刻字。

都说泰山最难攀爬的是十八盘，我来之前对此还嗤之以鼻，觉得自己的身板应付这小小的十八盘，应该是轻而易举的事情，可是真正亲身体验过才发现，原来自己的脸可以贴的台阶这么的近，甚至能看到砖墙的裂缝，而自己也早已气喘吁吁，大汗淋漓了。时不时的回头远眺一下，看看自己身后的人们，密麻而渺小，看看上面的南天门，仿佛近在咫尺却远在天边，伸手可及却触摸不到。这时的自己无疑是尴尬的，身体一点都没有上去的力气了，而下山又特别不甘心，喘息间看看周边的景色，泰山的山腰多是松柏之类，也有很多我说不出名字的树木，树冠之间连成一片却又个自独立着，是一种浑然天成地浮雕般的艺术效果。还有一些树上系着的许愿红绳，一条条从树枝上垂下，系满了人们的祝福、思念、愿望和理想。我贪婪的吸了一口周围凉爽的空气，身体的疲惫也渐渐离我远去了，抬头再看南天门时，已经不远了。

当我穿过南天门，来到这刚刚还离我遥远的神秘大门的背后，是另一番的天地了。天就依偎在我的身旁，除了我脚下的这寸土地，我有种置身事外的感觉，飘逸飘渺，让人的内心有了一种领悟，似乎所有心中放不下的事情都变得无足轻重一般。难怪山顶上有很多道观寺庙，这里的确会让人产生远离喧嚣红尘的念头。道观的香火很旺，许多人都在这里请香上香，嘴里默默念着什么，现在的人们内心是空虚的，带着对于现实的不解与迷惑，来这里求一个答案，更贴切的形容应该是心理安慰吧！

泰山的顶点玉皇顶，离着南天门不是很远，穿梭过道观之后很快就爬了上去。不过自己真的登上了这玉皇顶端，心里却有种失落，看着下面的人们是那么不起眼，而刚刚自己也是其中的一员，默默向上游，当时心中是有着怎样的拼劲与决心，不断的超越，不断的前进，自己都很奇怪，为什么没有一丝一毫站在山顶的喜悦感呢？泰山的美景虽好，只是在上面看着那不太强烈的日光，想着现实中那些凡人、俗事，如何开怀、如何惊喜万分？

泰山，我终将还是要离开这里，美好的时光总是短暂的，我恋恋不舍它的景致，它的气势，它的包容，用我的笔记录下它吧！我那伴随着泰山的稍纵即逝的情操，默默留下它、留恋它。

作者:邹雷苑